

Согласовано  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ И.В. Григорюк  
«01 » 09 2023 г

Утверждаю:  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 59»  
\_\_\_\_\_ С.В. Желенина  
Приказ № \_\_\_\_\_ от «01 » 09 2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «О порядке расследования, оформления и учёта микроповреждений (микротравм) с работниками МБДОУ «Детский сад № 59»

#### Термины и их определения:

В настоящем Положении применены термины с соответствующими определениями и сокращениями:

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**Микроповреждения (микротравмы)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микроповреждения (микротравмы) работников)

**Опасность** - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

**Работодатель** – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

**Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков;

**Управление** – МКУ «Управление образования Администрации города Бийска»;

**Структурное подразделение** – группа, сектор, отдел Управления.

## **1. Назначение**

1.1. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

## **2. Область применения**

2.1. Владельцем настоящего документа является МБДОУ «Детский сад №59»

Настоящее Положение определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микротравм, произошедших с работниками МБДОУ «Детский сад №59»

2.2 МБДОУ «Детский сад №59» (далее – Учреждение). Положение также разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм.

## **3. Нормативные ссылки**

3.1. Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации", статьи 214, 216, 226 раздел X.

3.2. Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 02.07.2021 №311 – ФЗ.

3.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021г. №632н «Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников».

## **4. Общие положения**

4.1. Учет микроповреждений (микротравм) работников Учреждения осуществляются посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

4.2. Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно.

4.3. Любая микротравма (микроповреждение) (далее – микротравма) является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микротравмы могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

4.4. Руководители структурных подразделений обязаны принимать незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин и исключению нарушений.

4.5. Из-за микротравм производство может понести убытки, связанные с материальными затратами, снижением производительности труда и т. д.

4.6. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

## **5. Особенности расследования микротравм**

5.1. Все микротравмы, произошедшие в Учреждении, расследуются комиссией Учреждения (далее – Комиссия), формируемой незамедлительно руководителем структурного подразделения, в котором работает работник, получивший микротравму, в составе:

- руководитель структурного подразделения – председатель Комиссии

