

Согласовано  
Председатель ПК  
И.В. Григорюк  
«01» 09 2023 г

Утверждаю:  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 59»  
С.В. Желенина  
Приказ № от «01» 09 2023 г.

## Положение

### «Об обеспечении работников МБДОУ Детский сад №59» средствами индивидуальной защиты

#### Содержание:

	Термины и их определения.....	2
1	Общие положения.....	2
2	Определение требующих видов СИЗ.....	3
3	Порядок выдачи СИЗ работникам.....	3
4	Порядок пользования СИЗ.....	3
5	Ответственность.....	4
	Приложение №1	
	Личная карточка учета выдачи СИЗ.....	5-6

#### Термины и обозначения

**Средство индивидуальной защиты** — любое снаряжение или оборудование, используемое для ношения работником и для предотвращения влияния одного или нескольких видов опасности (опасного и/или вредного производственного фактора) на жизнь или здоровье;

**Дежурное средство индивидуальной защиты** (дежурное СИЗ) — специальная одежда, специальная обувь или иное СИЗ коллективного (безличного) пользования, такое как рукавицы или калоши диэлектрические при электроустановках, которые закреплены за определенными рабочими местами или выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены;

**Предотвращение опасности** — все требования или меры, которые предусматриваются или проводятся в учреждении во избежание или для ограничения опасностей, обусловленных профессиональной деятельностью.

## **1. Общие положения**

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с подпунктом 5.2.31 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2013, N 22, ст. 2809; N 36, ст. 4578; N 37, ст. 4703; N 45, ст. 5822; N 46, ст. 5952; 2014, N 21, ст. 2710; N 32, ст. 4499; N 36, ст. 4868) и Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н.

1.2. Положение устанавливает порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников, для которых их применение является обязательным во время трудового процесса.

1.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью защиты работника от возможных травм и профессиональных заболеваний на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями окружающей среды и тела человека, за счет работодателя выдаются средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

1.4. В зависимости от состояния условий труда на рабочих местах набор СИЗ может быть различным, но должен обеспечивать надежную защиту работающих от воздействия вредных и опасных факторов.

1.5. У приобретаемых СИЗ обязательно наличие сертификата и свидетельства о включении предприятия-поставщика в Реестр предприятий-производителей и поставщиков СИЗ.

## **2. Определение требующихся видов СИЗ**

2.1. Работодатель не реже 2-х раз в год составляет Перечень СИЗ, выдаваемых работникам, с целью предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний и Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых без применения СИЗ запрещается.

2.2. Перечень СИЗ имеет разделы:

- а) СИЗ для повседневной носки по профессиям и должностям согласно штатному расписанию;
- б) СИЗ для выполнения разовых опасных работ;
- в) СИЗ для использования в чрезвычайных ситуациях.

2.3. Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления, включенные в Перечень, должны анализироваться на наличие сертификата, подтверждающего их качество и защитные средства.

2.4. Комиссия по охране труда анализирует достаточность и соответствие отобранных СИЗ фактическим условиям труда.

2.5. Сроки использования СИЗ по календарным дням исчисляются со дня их фактической выдачи, по Нормам бесплатной выдачи СИЗ, и не должны превышать их сроков годности.

## **3. Порядок выдачи СИЗ работникам**

3.1. СИЗ являются собственностью работодателя. Хищение, потеря, порча СИЗ в каждом отдельном случае рассматривается представителем работодателя и работником в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.2. Выдача вместо положенных СИЗ материалов для их изготовления либо денежных компенсаций не разрешается.

3.3. Выданные работнику СИЗ фиксируются в личной карте работника установленной формы (Приложение №1).

3.4. В случае увольнения работник обязан сдать работодателю полученные им СИЗ.