

Согласовано  
Председатель ПК

\_\_\_\_\_ И.В. Григорюк

« 01 » 09 2023 год

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №59»

\_\_\_\_\_ С.В. Желенина

« 01 » 09 2023 год

## Положение

### «О порядке проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в МБДОУ Детский сад №59»

#### Термины и обозначения

Термин	Определение	Законодательный или нормативный акт, на основе которого дано определение
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	ТК РФ
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	ТК РФ
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	ТК РФ
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме	ТК РФ
Средства индивидуальной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и(или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения	ТК РФ
Стандарты безопасности труда	Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-	ТК РФ

	экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда	
Опасность	Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными	ГОСТ 12.0.230–2007
Работодатель	Предприятие (юридическое лицо), представляемое ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях	Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

## 1. Общие положения

1.1. Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в МБДОУ Детский сад №59» (далее – учреждение), а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

1.1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения обучения и проверки знаний

требований по охране труда с сотрудниками (работниками) Управления.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации; Постановления Правительства от 24.12.2021 №2464; Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334.

1.2.1. В настоящем положении использованы ссылки на:

- ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (далее — ГОСТ 12.0.230–2007);
- ГОСТ 12.0.004–90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;
- ГОСТ Р 12.0.007–2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ГОСТ Р 12.0.008–2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»;
- ГОСТ Р 12.0.010–2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

1.3. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников Учреждения несет работодатель - директор МБОУ - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.4. Руководители подразделений учреждения обязаны организовать в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней, после заключения трудового договора или перевода на другую работу, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим, а также стажировку и проверку знаний охраны труда всех вновь принятых в штат Управления работников рабочих профессий, ранее не обученных безопасным методам производства работ, а также лиц, переводимых на другую работу.

1.5. Виды обучения:

- инструктаж по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ);

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.