

Согласовано
Председатель ПК

_____ И.В. Григорюк

« 01 » 09 2023 год

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №59»

_____ С.В. Желенина

« 01 » 09 2023 год

Положение

«О комиссии (комитете) по охране труда в МБДОУ Детский сад №59»

Содержание:

	Термины и их определения.....	2
1	Общие положения.....	3
2	Состав и порядок работы комиссии	3
3	Задачи комиссии.....	4
4	Функции комиссии.....	4
5	Права комиссии.....	5
6	Ответственность.....	6
7	Заключительное положение	6
8	Приложение №1 Лист регистрации изменений.....	7
9	Приложение №2 Лист ознакомления сотрудников.....	8

Термины и их определения:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

Работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии (комитете) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя и представителей трудового коллектива по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников. Положение является внутренним документом МБДОУ Детский сад №59»

1.2. Приказом работодателя с учетом мнения представителя трудового коллектива утверждается положение о комиссии (комитете) по охране труда (далее — Комиссия).

1.3. В своей работе Комиссия руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде, охране труда, соглашением по охране труда, локальными нормативными правовыми актами МБДОУ Детский сад №59» (далее Учреждение).

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, отстаивании своих законных прав и интересов на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение здоровья работников. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

2. Состав и порядок работы комиссии

2.1. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от числа работников Учреждения.

2.2. Выдвижение в Комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители работодателя назначаются приказом.

2.2.1. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

2.2.2. Работодатель вправе своим приказом (распоряжением) отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

2.3. Комиссия может избрать из своего состава председателя и секретаря.

2.3.1. Председателем комиссии является работодатель или его ответственный представитель.

2.3.2. Ответственный секретарь Комиссии осуществляет:

– оперативный контроль за исполнением планов, рекомендаций комиссии, выполняет указания председателя;