

Рассмотрено на совете тр кол
МБДОУ «Детский сад №59»
Председатель совета тр кол
МБДОУ «Детский сад №59»
Протокол №1 от 27.08.2020
С.Ю. Сидоркина

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 59»
_____ С.В.Желенина
Приказ №40/1 од от « 28 » августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №59»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда административно-управленческого и педагогического персонала (далее - АУП и ПП) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №59» города Бийска, (далее – *дошкольное учреждение*) Понятие "дошкольное учреждение" в данном Положении применяется с учетом содержания Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и постановления Администрации города Бийска от 27.07.2015 N 1368 «Об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Бийска»

1.2. Положение разработано с целью:

повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;

создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;

повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.

1.3. Оплата труда работников дошкольных учреждений определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями дошкольных учреждений и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.4. Штатная численность персонала учреждения определяется на основании нормативов штатной численности персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, утвержденных постановлением Администрации города Бийска и приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска". Заведующий дошкольным учреждением формирует и утверждает штатное расписание дошкольного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2. Система оплаты труда

2.1. Заработная плата работников включает:

должностные оклады;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в

условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3. Для определения должностного оклада АУП и ПП дошкольных учреждений устанавливается базовый оклад. Величина базового оклада устанавливается постановлением Администрации города Бийска.

3. Расчет должностных окладов АУП

3.1. Заработная плата руководителей дошкольных учреждений и их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя дошкольного учреждения рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей дошкольных учреждений по следующей формуле:

$$D_p = O_{\text{баз}} \times K_p \times K_c \times A \times K_{\text{со}} \times P_{\text{сз}}, \text{ где}$$

D_p - должностной оклад руководителя;

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад;

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска";

K_c - коэффициент специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению;

A - повышающий коэффициент с учетом аттестации на соответствие занимаемой должности руководителя;

$K_{\text{со}}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

$P_{\text{сз}}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

3.2.1. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании порядка, утвержденного МКУ "Управление образования Администрации города Бийска".

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (K_p):

1 группа - коэффициенты 1,7; 1,75; 1,8;

2 группа - коэффициенты 1,5; 1,55; 1,6;

3 группа - коэффициенты 1,3; 1,35; 1,4;

4 группа - коэффициент 1,2.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей дошкольных учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за аттестацию на соответствие занимаемой должности, за стаж и образование, ученой

степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом аттестации на соответствие занимаемой должности, стажа и образования, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений.

3.4. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,05 - для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;

1,10 - для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

4. Расчет должностных окладов ПП

4.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O_y = O_{\text{баз}} \times K_{\text{Гд}} \times K_c \times A \times K_{\text{Со}} \times P_{\text{Сз}}, \text{ где}$$

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад педагогического работника;

$K_{\text{Гд}}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

K_c - коэффициент специфики работы;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории (аттестации на соответствие занимаемой должности) педагога;

$K_{\text{Со}}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

$P_{\text{Сз}}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды.

4.2. Повышающий коэффициент с учетом группы должности устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

4.3. Коэффициент специфики работы (K_c) устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога (A) составляет:

до 1,05 - для педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

4.5. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,0 - для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы;

1,05 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет;

1,10 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

4.6. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды (P_{cs}) устанавливается:

для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 1,10;

доктора наук - в размере 1,20;

для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 1,10;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения" или имеющих почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,05.

4.7. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

5.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за вредные условия труда. Размер выплат устанавливается приказом заведующего дошкольным учреждением в соответствии с картой аттестации рабочего места по условиям труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно действующему законодательству;

- выплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочные работы. Размер выплат устанавливается приказом заведующего дошкольным учреждением.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Система выплат стимулирующего характера АУП и ПП дошкольного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и поощрительные надбавки).

6.2. Стимулирующие выплаты ПП осуществляются на основании критериев, оценки результативности профессиональной деятельности работников дошкольного учреждения. Положение об оценке результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ «Детский сад №59»

6.3. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей дошкольных учреждений осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда в дошкольном учреждении сэкономленные средства направляются на увеличение выплат стимулирующего характера работникам дошкольного учреждения.

Приложение 1 к Положению об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №59»

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ), ОТНОСЯЩИХСЯ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Административно-управленческий персонал:
заведующий;
заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе.
2. Педагогический персонал:
старший воспитатель;
воспитатель;
учитель-логопед;
учитель-дефектолог;
педагог-психолог;
педагог дополнительного образования;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель.

Приложение 2 к Положению об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №59»

Коэффициенты с учетом группы должности

N п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
	Инструктор по физической культуре, музыкальный	
1.	руководитель	1,0
2.	Педагог дополнительного образования	1,05
3.	Педагог-психолог	1,15
4.	Воспитатель	1,1
5.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,15
6.	Старший воспитатель	1,2

Коэффициенты специфики работы

N п/п	Показатели	Коэффициенты специфики работы
1.	Заведующий дошкольным учреждением, в котором 2 и более специализированных группы	1,15
2.	Заведующий полностью специализированного дошкольного учреждения	1,2
3.	Старший воспитатель полностью специализированного дошкольного учреждения	1,15
4.	Педагогический персонал (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог), работающие в специализированных группах	1,15
5.	Воспитатель, младший воспитатель, работающий в специализированных группах	1,2
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	1,2