

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №59»

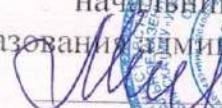
 С.В.Желенина /

подпись / Ф.И.О.

Приказ № 20 от «31» 03 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

начальник МКУ Управление
образования администрации г. Бийска

 М.И.Медведева./

Ф.И.О.

«31» 03 2025 г.

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ
МБДОУ «Детский сад №59»
города Бийска
на 2025-2030 гг.**

СОДЕРЖАНИЕ

I.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕАЛИЗУЮЩЕГО ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	Стр.4
II.	ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	Стр. 11
III	ИТОГОВАЯ СПРАВКА О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	Стр. 13

ГЛОССАРИЙ

ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ДОУ	дошкольное образовательное учреждение
ФГОС	федеральный государственный образовательный стандарт
ФОП ДО	федеральная образовательная программа дошкольного образования
ФГИС ДДО	федеральная государственная информационная система доступности дошкольного образования
МТБ	Материально техническая база

ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 59» (далее МБДОУ) основано в 1966 году. Учредителем МБДОУ является Муниципальное образование города Бийска, в лице Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Бийска».

Юридический и фактический адрес: 659328, РФ, Алтайский край, город Бийск, ул. Виктора Петрова, 22.

Телефон 8(3854) 30-28-92

E-mail: mbdou59@bk.ru

Адрес сайта: <http://ds59biy.edu22.info/>

В ближайшем окружении с МБДОУ расположены:

- МБОУ «СОШ № 17»;
- МБОУ «СОШ № 17» второй корпус;
- Дом детского творчества;

Режим работы: Пн., Вт., Ср., Чт., Пт. С 10 — часовым пребыванием с 7.30 до 17.30

В МБДОУ функционирует 5 групп, которые посещают 96 воспитанников

Особенности образовательного учреждения

Детский сад № 59 построен ОАО «Бийский Котельный Завод» в 1966 году по улице Виктора Петрова, 22.

До 2003 года Учреждение принадлежало ОАО «Бийский Котельный завод», затем было передано на баланс Муниципалитета.

ДОУ расположено в отдельно стоящем 2-х этажном кирпичном здании на 120 мест, расположено внутри жилого комплекса, в здании располагаются: музыкальный зал, пищеблок, прачечная, групповые, служебные и подсобные помещения.

В 2024 году в МБДОУ «Детский сад №59», реализующем образовательные программы дошкольного образования, и услуги по присмотру и уходу за детьми, количество воспитанников составило число 96 чел. (таблица 1.1).

Таблица 1.1 – Количество и доля воспитанников в МБДОУ «Детский сад №59» (по состоянию на 01.01.2025)

Возрастные категории воспитанников	Количество, человек в ДОУ	Доля, %* от общего количества детей в ДОУ города
от 1,6 до 3-х лет	18	1.32
от 3-х до 5-ти лет	40	1.38
от 5-ти до 7-ми лет	38	1.19
Всего	96	1.3

* численность детей в городе на 01.01.2025: от 1,6 до 3-х лет - 1356, от 3-х до 5-ти лет - 2882, от 5-ти до 7-ми лет - 3186

Таблица 1.2 – Количество и доля воспитанников в МБДОУ «Детский сад №59» по состоянию на

Календарный год	Количество детей по плану	Количество детей по факту (списочный состав)	Доля, % воспитанников от плановой наполняемости	Средний процент посещаемости за год по ДОУ	Доля, % посещаемости
2022	147	102	69.38	66	67
2023	147	93	63.26	68	63
2024	147	96	65.3	65,7	63

Анализ по контингенту воспитанников за последние 3 года показал, что наблюдается снижение численности воспитанников. В 2024 году было принято решение сократить количество групп. Из 6 функционирующих оставить 5 групп, а в освободившейся группе (группа была ранее перестроена из спортивного зала) вновь оборудовать физкультурный зал

Ниже представлен прогноз численности воспитанников в МБДОУ «Детский сад №59» до 2034 года.

Таблица 1.3 – Прогноз численности воспитанников в ДОУ 96 человек

Возрастные категории воспитанников	Факт	Прогноз численности										
	2023 (31.12.2023)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
от 1,6 до 3-х лет	19	18	20	40	40	40	40	20	20	20	20	20
от 3-х до 5-ти лет	32	40	40	30	30	30	30	40	42	42	43	44
от 5-ти до 7-ми лет	42	38	36	26	26	26	26	36	38	40	42	43

В связи со снижением численности воспитанников ДОУ на среднесрочный период до 2030 года прогнозируется уменьшение количества воспитанников старшего возраста, предлагаем объединить старшую и подготовительную группу и набрать вторую группу раннего возраста, так как планируется открытие новых домов, в стоящемся микрорайоне и контингент детей раннего возраста увеличится.

С целью предоставления равных возможностей детям с ОВЗ и детям-инвалидам в получении дошкольного образования в МБДОУ Детский сад №59 созданы условия в группах общеразвивающей направленности которую посещает 1 ребенок инвалид с диагнозом стеноз кишечника с сохранным интеллектом.

Создание особых специальных условий не требуется. Специалисты (логопед, психолог, дефектолог) для оказания индивидуальной помощи не требуются.

Таблица 1.4 Количество и доля воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов в ДОУ

Организации для детей дошкольного возраста	Количество детей в компенсирующей группе	Доля, % от общего количества детей	Количество детей в общеразвивающей группе	Доля, % от общего количества детей
Дети с ОВЗ	0	0	0	0
Дети-инвалиды	0	0	1	10.4

На базе МБДОУ «Детский сад №59» функционирует консультационный пункт, оказывающий консультативно-методическую поддержку родителям, воспитывающим детей дошкольного возраста, в том числе детей с ОВЗ и детей-инвалидов: в 2023-2024 учебном году проводились консультации педагогами ДОУ (периодичность 1 раз в месяц): «Что должен уметь ребенок, который идет в детский сад», «О пользе утренней гимнастики», «Рисуем пальчиками и ладошками», «Музыкотерапия», «Пространство детской комнаты: как создать для ребенка развивающую среду», «Нейрогимнастика в дошкольном возрасте», «Подвижные игры дома», «Ребенок и экономика», «Сон ребенка».

Анализ кадровой ситуации в дошкольных образовательных организациях

По состоянию на 01.01.2025 в МБДОУ Детский сад №59 занято 10 педагогических работников (таблица 1.5).

Таблица 1.5 – Количество и доля педагогических работников МБДОУ «Детский сад №59», в разрезе возрастных групп (по состоянию на 05.09.2024)

	до 30 лет	30-55 лет	55 лет и старше	Всего
Количество педагогических работников, человек	2	8	0	10
Доля педагогических работников, от общей численности педагогических работников, %	20	80	0	100,0

Примечание: Коллектив достаточно молодой.

30% педагогических работников МБДОУ «Детский сад №59» имеют высшее образование (из них _30_% – педагогическое), и _70_% – среднее профессиональное образование (из них _70_% – педагогическое).

В таблице 1.6 приведены характеристики степени обеспеченности МБДОУ «Детский сад №59» педагогическими работниками.

Таблица 1.6 – Оценка степени обеспеченности МБДОУ Детский сад №59 педагогическими работниками (по состоянию на 01.01.2025)

	Число ставок педагогических работников по штату, ед.	Фактически занято, ед.	Численность педагогических работников, чел.	Нагрузка на одного педагогического работника, ставки	Обеспеченность педагогическими кадрами, %*
МБДОУ «Детский сад №59»	11,25	10,25	10	1,0	91

**доля вакантных должностей (чел.) от общего числа педагогических работников, при этом вакантной считается должность с нагрузкой на отдельного человека не менее 1 ставки*

Нагрузка на одного педагогического работника в ДОУ зафиксирована на уровне число ставки. В целом обеспеченность педагогическими кадрами в МБДОУ «Детский сад №59» составляет 100 %

На образовавшуюся вакансию воспитателя был принят молодой специалист, к нему был прикреплен наставник, а также были предоставлены следующие меры материальной поддержки: единовременная денежная выплата в размере 50 тыс. рублей, впервые приступившим к работе; ежемесячная доплата к должностному окладу в первые три года работы (1-ый год – 30%, 2-ой год – 20%, 3-ий год - 10%).

Так как имеется вакансия в МБДОУ Детский сад №59 педагог дополнительного образования. В 2024 году заключен целевой договор с педагогом на обучение в Алтайском государственном педагогическом университете имени В.М. Шукшина по специализации «Логопедия». Планируем впоследствии закрыть вакансию педагог дополнительного образования.

Таблица 1.7 – Средняя заработная плата педагогических работников МБДОУ Детский сад №59(за 2023 год)

Категория педагогических работников	Средняя заработная плата, руб.	Выполнение Указов Президента РФ
Воспитатели	34771,9	выполнено
Специалисты (музыкальный руководитель, инструктор по физ. культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, педагог доп. образования и др.)	26791,7	выполнено

Примечание: В среднем заработная плата педагогических работников за 2023 год составила 34771,9 руб., за 2024 год -34777,2 руб.

Анализ материально-технического состояния дошкольных образовательных организаций и инфраструктуры

Материально-техническая база ДОО оснащается средствами обучения и воспитания за счет средств консолидированного бюджета (с выделением средств муниципального бюджета) в соответствии с требованиями ФГОС ДО, санитарными правилами и нормативами, ФОП дошкольного образования.

В рамках улучшения материально-технической базы образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования города Бийска, на постоянной основе проводится мониторинг инфраструктуры (оснащенность учреждения современным оборудованием, игровыми технологиями, создание развивающей предметно-пространственной среды, необходимой для реализации образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО и ФОП).

Таблица 1.8 – Оценка степени обеспеченности ДОО современным оборудованием и качества инфраструктуры (по состоянию на 01.01.2025)

Критерии оценивания	до 20 %	21-40%	41-60%	61- 80 %	81-100%
Оснащены современным оборудованием и игровыми технологиями			43		
Оснащенность РППС групповых помещений ДОО					85
Оснащенность (инфраструктура) в негрупповых помещениях в здании ДОО			43		
Инфраструктура территории ДОО				65	

Решение выявленных потребностей: оснащение групповых помещений игровым и развивающим современным оборудованием в соответствии с возрастными особенностями детей; оснащение компьютерным, интерактивным оборудованием и оргтехникой; оборудование развивающей предметно-пространственной среды; оснащение оборудованием прогулочных площадок.

Меры по внедрению современных технологий и улучшению материально-технической базы ДОО направлены на:

- приобретение средств обучения за счет субвенций из краевого бюджета, необходимых для реализации образовательной программы дошкольного образования: игры и игрушки, технические средства обучения (ноутбуки, проекторы, музыкальный центр, звуковые аудиокolonки), музыкальные инструменты, произведения художественной литературы, энциклопедии для детей, наборы для сюжетно-ролевых игр, физкультурное оборудование;

- участие в конкурсе социально-значимых проектов в области благоустройства на соискание муниципальных и региональных грантов для юридических и физических лиц для приобретения игрового оборудования на прогулочные площадки;

- обучение педагогического персонала на курсах повышения квалификации по внедрению современных технологий в образовательном процессе.

Характеристика системы воспитания в дошкольном образовании

При проектировании воспитательной деятельности в ДООУ учитывается, что воспитание является общенациональным стратегическим приоритетом, основная цель которого - гармоничное развитие и социализация личности на основе традиционных духовно-нравственных ценностей российского общества.

В ДООУ разработана образовательная программа. Содержание воспитательной работы определяется федеральной рабочей программой воспитания, которая входит в содержательный раздел образовательной программы. В основе процесса воспитания дошкольников находятся конституционные и национальные ценности российского общества через: формирование ценностного отношения к окружающему миру, другим людям, себе; овладение первичными представлениями о базовых ценностях, а также выработанных обществом нормах и правилах поведения; приобретение первичного опыта деятельности и поведения в соответствии с базовыми национальными ценностями, нормами и правилами, принятыми в обществе.

Работа ведется по всем направлениям программы воспитания, например: патриотическому, познавательному, трудовому, социальному, этико-эстетическому.

Обновляется предметно-пространственная среда, которая отражает ценности, заложенные в программу воспитания. В группах спроектированы отдельные образовательные пространства патриотического воспитания, включающие дидактические стенды с актуальной картой России, с картой Алтайского края, с портретами Президента и Губернатора, с изображением гербов и флагов России и Алтайского края.

Важнейшим условием эффективности воспитания является традиции образовательной организации, разделяемые всеми участниками образовательных отношений.

ДООУ развивает свой воспитательный потенциал посредством учета регионального и муниципального контекстов, следования принципам ценностного единства и сотрудничества во взаимодействии с родителями (законными представителями). В старших группах созданы различные музейные экспозиции: уголки боевой и воинской славы. Назначение музейных экспозиций – патриотическое воспитание дошкольников, воспитание любви к родной природе, родному дому и семье, истории и культуре своей страны, малой родине.

ДООУ реализует инновационную деятельность по теме «Физическое воспитание дошкольников: новые ориентиры для педагогов и родителей». Два педагога прошли повышение квалификации по темам: Профилактика нарушения осанки и плоскостопия, Методика и технология проведения занятий ЛФК при нарушениях осанки у детей дошкольного возраста, воспитатель Кондрюкова М.В. участвовала в конкурсе «Воспитатель года - 2025» с темой «Профилактика плоскостопия у детей дошкольного возраста, по средствам игр и игровых упражнений. На базе МБДОУ Детский сад было проведено методическое

объединение по теме Решение задач по физическому развитию дошкольников в условиях реализации ФОП ДО и ФГОС ДО (март 2024 , где инструктор по физической культуре показал занятие: по теме: «Тренировка юных футболистов»). В марте 2025г участвовал в методическом объединении по теме «Современные физкультурно - оздоровительные технологии, используемые при нарушениях осанки у детей» . К реализации инновационной деятельности активно привлекаются другие педагоги ДОО и родители воспитанников.

Между МБДОУ Детский сад №59 и ООО Дриблер Алтай заключен договор о сотрудничестве, который включает проведение тренировок по футболу с воспитанниками 5-7 лет.

В ДОО по состоянию на 01.01.2025 зафиксированы высокие уровни достижения запланированных результатов по следующим направлениям (мероприятиям):

1) Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров:

1.1) Значение показателя «Доля педагогических работников и управленческих кадров повысивших свою квалификацию на базе АИРО, ЦНППМ, педагогических вузов» составляет 100 %.

2) Оснащение средствами обучения и воспитания:

По результатам проведенного мониторинга выявлены факторы (дефициты), сдерживающие прогрессивное развитие образовательного учреждения по следующим направлениям (мероприятиям):

1) Выявлены дефициты в оснащении МБДОУ Детский сад №59 современным оборудованием и средствами воспитания, в т.ч. лабораторным оборудованием. Запланированы мероприятия по дооснащению ДОО современным оборудованием и средствами воспитания, в т. лабораторным оборудованием.

2) Выявлены дефициты в оснащении медицинского кабинета. Запланированы мероприятия по их дооснащению.

3) Перепрофилирование невостребованных групп для детей старшего дошкольного возраста.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ

Цель: обеспечение доступности качественного дошкольного образования на основе единства обязательных требований к условиям реализации основных образовательных программ дошкольного образования, их структуре и результатам их освоения.

Задачи:

Обеспечить равные возможности для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);

обеспечить преемственность целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней;

объединить обучение и воспитание в единый образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей, принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества.

С учетом выявленных факторов (дефицитов), сдерживающих прогрессивное развитие региональной системы образования по направлению «Дошкольное образование», определен перечень мероприятий, установлены целевые показатели и значения целевых индикаторов на 2025-2034 годы (таблица 1.9).

Таблица 1.9 – Планируемые к реализации мероприятия, целевые показатели и значения целевых индикаторов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед. из м.	Целевые индикаторы на 2025-2034 гг.									
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год
1.	Реализация мероприятий по переподготовке кадров с целью закрытия вакансий узких специалистов за счет муниципальных	Количество слушателей, ежегодно прошедших профессиональную переподготовку на базе АИРО, ЦНППМ, организаций высшего образования	ед.	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед. из м.	Целевые индикаторы на 2025-2034 гг.									
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год
	бюджетов	и профессиональных образовательных организаций											
2.	Оснащение ДОО средствами обучения и воспитания за счет средств консолидированного бюджета и внебюджетных средств	Доля групп, оснащенных современным оборудованием и средствами воспитания, в т.ч. лабораторным оборудованием	%	85	87	92	95	98	100	100	100	100	100
3.	Оснащение медицинских кабинетов ДОО за счет средств консолидированного бюджета и внебюджетных средств	Доля оснащенных медицинских кабинетов (ежегодно)	%	63	67	75	82	93	100	100	100	100	100
3.6.8	Соотношение числа воспитанников в расчете на одного педагогического работника	Нагрузка на педагогических работников (количество воспитанников на одного педагогического работника)	чел	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	10	10,2	10,5	10,7

3. ИТОГОВАЯ СПРАВКА О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ

В результате выполнения показателей и мероприятий комплексного плана развития «МБДОУ Детский сад №59» к 2030 году:

1.Обеспечить доступность и качество дошкольного образования:

обеспечение доступности дошкольного образования детей от 2 мес. до 7 лет на базе ФГОСДО, 100%;

доля МБДОУ Детский сад №59, оснащенного современным оборудованием и средствами воспитания, 100%;

доля оснащенного медицинского кабинета, 100%.

Численность воспитанников в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования города Бийска, тыс. человек

	Факт	Прогноз численности										
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Всего по городу	7595	7379	7100	6896	6782	6712	6652	6697	6782	6926	7109	7109
МБДОУ «Детский сад №59	93	96	96	96	96	96	96	96	96	102	105	107

Реализованные мероприятия, достигнутые целевые показатели целевые
индикаторы

Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед. изм	Целевые индикаторы на 2025-2034 гг.									
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год
Оснащение ДОО средствами обучения и воспитания за счет средств консолидированного бюджета (с выделением средств муниципального бюджета) и внебюджетных средств	Доля ДОО, оснащенных современным оборудованием и средствами воспитания	%	24	35	46	57	85	100	100	100	100	100
Оснащение медицинских кабинетов ДОО за счет средств консолидированного бюджета (с выделением средств муниципального бюджета) и внебюджетных средств	Доля оснащенных медицинских кабинетов (ежегодно)	%	92	94	96	100	100	100	100	100	100	100

Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед. изм	Целевые индикаторы на 2025-2034 гг.									
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год
Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 мес. до 7 лет	Обеспечение доступности дошкольного образования для каждого ребенка в возрасте от 2 мес. до 7	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1. Выполнить целевые показатели, определенные Указом Президента от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:

создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно- исторических ценностей;

увеличение доли воспитанников, участвующих в проектах, направленных на личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75 процентов;

обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов воспитанников;

формирование современной системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования, предусматривающей ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов не менее чем 20 процентов педагогических работников на базе ведущих образовательных организаций высшего образования и научных организаций

3. Реализовать мероприятия по исполнению пунктов 2, 4, 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом Российской Федерации 30.03.2024 № Пр-616):

обновление инфраструктуры ДОУ, предназначенной для занятий физической культурой и спортом, музыкального зала, для организации воспитательной работы и дополнительного образования детей;

обновление внутреннего пространства детского сада в целях создания комфортных условий для пребывания воспитанников;

обновление медицинского кабинета в МБДОУ «Детский сад №59».

4. Создать специальные условия для получения образования воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами по адаптированным образовательным программам.

5. Обеспечить социальную поддержку воспитанникам из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Реализованные мероприятия, достигнутые целевые показатели и целевые индикаторы

Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Работа методической службы	Доля педагогов, работающих в МБДОУ «Детский сад 59» охваченных методическим сопровождением	%	100	100	100	100	100	100
Повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников своевременно прошедших повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года	%	100	100	100	100	100	100
	Доля педагогических кадров, повысивших свою квалификацию в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	%	60	65	65	70	70	70
	Доля молодых педагогов, охваченных системой методического сопровождения	%	100,	100	100	100	100	100
Реализация мероприятий по подготовке /переподготовке кадров с целью закрытия потребности	Число договоров о целевом обучении педагогических кадров, заключенных в отчетный период	ед.	1	1	1	1	1	1
Оснащение образовательной организаций	Доля оснащенности МБДОУ Детский сад №59 средствами обучения и воспитания с учетом требований ФГОС	%	84,7	84,7	84,7	88,5	91,6	100

Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед. изм .	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Оснащение МТБ	Доля, происходит обновление МТБ	%	15	20	25	30	40	50
Оснащение медицинского кабинета	Доля оснащенности , где медицинский кабинет оснащен необходимым оборудованием за счет средств консолидированного бюджета (регионального и муниципального бюджета) и внебюджетных средств	%	92,3	92,3	96,2	96,2	96,2	100
Работа с родительским сообществом	Количество ежегодных мероприятий, в которых приняло участие родительское сообщество	ед.	9	10	10	10	10	10
Выявления, поддержки и развитие способностей и талантов у детей	Доля детей от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием	%	80	80	80	80	80	80
Развитие творческих конкурсов, фестивалей, в которых принимают участие воспитанники	Доля воспитанников «МБДОУ Детский сад № 59» принимающих участие в конкурсах, фестивалях	ед.	78	78	80	80	82	82

6. Поддержка и развитие кадрового потенциала для обеспечения качественного образования, повышение престижа педагогической профессии.

Доля заключаемых договоров на целевое обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» к 2030 году, не менее 30% от кадровой потребности к имеющимся заключенным договорам;

Доля закрепления молодых специалистов к 2030 году, 80%;

обеспечение закрытия вакансий к 2030 году, не менее 95% от кадровой потребности; наличие

Наименование мероприятия	Целевые показатели	Ед изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Заключение договоров о целевом обучении	Количество заключаемых договоров на целевое обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки»	ед	1	1	1	1	1	1
Закрепление молодых специалистов	Доля закрепления молодых специалистов	%	60	65	70	75	75	80
Закрытие вакансий	Обеспечение закрытия вакансий	%	60	65	70	75	85	90